



أكاديمية  
الكفاح  
ALKIFAH  
ACADEMY

# الثقافة التنظيمية

( أخلاقيات العمل )

---

الرؤية والرسالة	نولي اهتمامًا بالغًا برؤيتنا ورسالتنا، وفي ضوءهما يتم إعداد كافة الخطط والبرامج، ودعم تبني كافة المستفيدين لهما.
تحييد المجال التربوي والتعليمي	يلتزم منسوبونا بالتركيز في عملهم على مجالي العمل التربوي والتعليمي ولا شيء غيرهما، مبتعدين تمامًا عن الأمور السياسية والمذهبية، وكافة الأمور غير ذات الصلة بالمجال التربوي.
نمط القيادة	قيادتنا ريادية وإبداعية ممكنة للعاملين، ومراعية للعلاقات الإنسانية بينهم.
آلية اتخاذ القرار	نتخذ قراراتنا بناء على المعلومات والأدلة ووفق مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.
المسؤولية المجتمعية	نلتزم بخدمة مجتمعنا من خلال برامج وأنشطة نوعية، وخدمات مؤسسية، وذلك انطلاقًا من مسؤوليتنا الوطنية.

---

ندير العمل مع منسوبينا من خلال مشاركتهم في تحديد أهداف فردية وجماعية، و مهام عمل واضحة ومحددة تدعم تحقيق الأهداف التنظيمية والفردية.

### إدارة الأفراد

نعالج الصراعات من خلال النقاش البناء، للتوصل إلى حلول مقنعة تهدف لإعلاء المصلحة العامة المدارس.

### إدارة الصراعات

نتوقع المخاطر أو الأزمات، ونضع خططا للتعامل معها حال حدوثها، وهذه الخطط يتم إعلانها لجميع العاملين.

### إدارة الأزمات

نقدر قيمة الوقت وأهميته، لذا نحافظ عليه ونديره بذكاء في أداء كافة أنشطتنا لتحقيق الأهداف المنشودة.

### إدارة الوقت

نسعى لتحقيق تطلعات المستفيدين، وإسعادهم من خلال تلبية احتياجاتهم الأساسية، وتجاوزها لتقديم قيمة مضافة.

### إدارة رضا المستفيدين

نلتزم بتطبيق معايير الجودة الشاملة في مختلف مراحل الأداء، وعلى كافة المستويات، ونتخذ جميع الإجراءات التي تضمن ذلك.

### تطبيق معايير الجودة

طلابنا أبنائنا نقوم بتربيتهم، ونيسر لهم تعلمهم ونعدُّهم للحياة من خلال القدوة الحسنة واستخدام أحدث الأساليب التربوية والتعليمية.	العلاقة مع الطلاب
أولياء أمور طلابنا هم شركائنا نعمل معًا على تنشئة جيل صالح يتحلى بجميل الأخلاق، قادر على مواجهة التحديات، جاهز لسوق العمل المتغيرة.	العلاقة مع أولياء الأمور
منسوبونا هم أفراد عائلتنا الذين تربطنا بهم علاقات إنسانية وطيدة وشركاؤنا الذين تجمعنا معهم أهداف مشتركة.	العلاقة مع العاملين
يعلي منسوبونا قيمة الاحترام المتبادل في علاقتهم مع زملائهم ويظهر ذلك في حسن التعامل واحترام الخصوصيات ودعم الزملاء في تحقيق أهدافهم.	العلاقة مع الزملاء
نتعامل مع منافسينا كمجتمع واحد تجمعنا معهم مصالح مشتركة، ونتنافس بشرف في تقديم خدمة نوعية تحقق تطلعات المستفيدين.	العلاقة مع المنافسين
نتعامل مع مورديننا كشركاء نجاح فنسعى لتوطيد العلاقة معهم وتعظيم فرص الاستفادة لدى الطرفين.	العلاقة مع الموردين
نوفر بيئة عمل إيجابية - تدعم المبادرات الإبداعية - وتعاونية - يسود فيها روح الفريق - وفقًا لسياسات وإجراءات حاكمة.	بيئة العمل
يتسم منسوبونا بدافعيتهم العالية نحو العمل، وذلك بسبب رغبتهم القوية في تحقيق الأهداف والإسهام في الإنجازات.	الدافعية نحو العمل
يتسم منسوبونا بالوعي والنضج الكامل الأمر الذي يدفعهم للتثبت من الأخبار ومحاربة الشائعات.	التعامل مع الشائعات

### أولويات العاملين

يعطي منسوبونا أولوياتهم لأداء واجباتهم الوظيفية، وتحقيق أهدافهم ثم دعم زملائهم في تحقيق أهدافهم .

### الولاء والالتقاء

يتمتع منسوبونا بولاء عالٍ للأكاديمية، وينعكس ذلك على سلوكهم حتى لو كانوا غير مراقبين.

### التميز الوظيفي

منسوبونا المتميزون هم أصحاب الكفاءة والفاعلية الذين يتسمون بالمبادرة والإبداع والمواكبة

### الأمن والسلامة

يلتزم منسوبونا بمبادئ الأمن والسلامة في أداء مهامهم داخل وخارج بيئة العمل وبصفة دائمة .

### الزّي الرسمي

يلتزم منسوبونا بالزّي الرسمي المعتمد طوال الوقت لقناعتهم التامة بذلك، فضلاً عن كونه رمزا للانتماء.

### تحمل المسؤولية

يتحمل منسوبونا المسؤولية فيجتهّدون في أداء واجباتهم الوظيفية ويتحملون نتائج قراراتهم.

### التعامل عند الاختلاف

يلتزم منسوبونا بالقواعد المهنية في الحوار والتواصل مع الآخرين لاسيما حال اختلاف وجهات النظر.

### الالتزام المهني والأخلاقي

يلتزم منسوبونا مهنيًا بأنظمة العمل المعتمدة وأخلاقياً بمبادئ ديننا الحنيف وذلك بدافع ذاتي وبصفة مستمرة.

### المحافظة على الممتلكات

يلتزم منسوبونا بالمحافظة على ممتلكات المدارس، وممتلكات الأخر، والممتلكات العامة، وتدعم الأكاديمية ذلك لديهم.

## الاعتمادات

المدير التنفيذي	مدير الموارد البشرية
نورة العجمي	عرفة بطل محمد

